



Info A.R.TU.

Bollettino per i Rappresentanti dei lavoratori alla Sicurezza

INFormazione **A**ssistenza **R**appresentanza, **T**utela

A cura del

DIPARTIMENTO SICUREZZA SUL LAVORO

CGIL CISL UIL ASCOLI PICENO

Collina Itonni Bianchini

Anno IV – OTTOBRE 2014

Si declina ogni responsabilità per errori o imprecisioni o danni derivanti dall'uso delle informazioni qui contenute.

FIERA AMBIENTE E LAVORO – BOLOGNA 23 OTTOBRE 2014.

Il 23 OTTOBRE 2014, ore 09:00, si terrà l'Assemblea Nazionale CGIL – CISL – UIL

Presiede: Paolo Carcassi *Segretario Confederale UIL*

Relazione introduttiva e presentazione delle linee alla contrattazione su SSL di Luigi Sbarra
Segretario Confederale CISL

Esposizione di esperienze aziendali di innovazione, partecipazione e negoziazione

Esposizione di esperienze territoriali

Interventi Segretari Nazionali di categoria

Conclusioni di Fabrizio Solari *Segretario Confederale CGIL*

Nella stessa giornata, ore 14.30, è previsto il Convegno Nazionale OPNA

“Il ruolo degli Organismi Paritetici nel sistema prevenzione. OPNA-OPRA-OPTA: la rete degli Organismi Paritetici maggiormente rappresentativi nell'Artigianato”.

Relazione apertura lavori dei Coordinatori Naz.li OPNA: Cinzia Frascheri - Giorgio Russomanno

Confronto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direttore Generale Paolo Onelli

Confronto con l'INAIL Direttore Centrale Prevenzione Ester Rotoli

Conclusione dei lavori a cura dei Coordinatori Nazionali.

QUALITÀ, TUTELA, SICUREZZA, REGIONE MARCHE 8^ BANDO VALORE LAVORO

Pubblicato dalla **Regione Marche** il bando per l'ottava edizione del *Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana*, per realtà imprenditoriali virtuose che si sono distinte con progetti di qualità, per la tutela e la crescita delle risorse umane.

Possono partecipare al bando le imprese della regione che si siano distinte per:

- aver ideato/intrapreso un **programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro**;
- avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda;
- aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori;
- avere garantito occupazione stabile anche in un periodo di crisi economica, non ricorrendo a ridimensionamenti della propria forza lavoro;
- aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo;
- aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal F.S.E. e/o essersi avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa;
- aver attuato al proprio interno politiche o iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti.

Una giuria selezionerà le dieci migliori buone pratiche e le aziende vincitrici potranno esibire un logo che attesterà la vittoria. **Scadenza:** 31 ottobre 2014. **Info:** [Valore Lavoro 2014 bando](#)

ADDETTO MANUTENZIONE SPAZI VERDI COD. CORSO 06-10-2014

Il corso, dell'Amministrazione Provincia di Ascoli Piceno, è rivolto a lavoratori espulsi dai processi produttivi e/o inoccupati o disoccupati da oltre 6 mesi, con priorità per gli ex dipendenti della ditta SGL Carbon di Ascoli Piceno e delle ditte che operavano nel relativo indotto.

La figura professionale, è riconosciuta e identificata dalla Regione Marche, è di Giardiniere.

La scadenza presentazione delle domande: 31-10-2014.

Il percorso formativo è per n. **15 allievi** in età attiva e n. **3 uditori**.

Per l'accesso sono richiesti dei requisiti minimi e modalità di Selezione con graduatoria di ammissione.

Il corso avrà una durata di **400** ore, di cui: 129 ore teoriche, 136 pratiche, 120 ore di tirocinio/stage e 15 ore di esami finali.

L'inizio del corso è previsto per il mese di novembre 2014; è gratuito con obbligo di frequenza di almeno il 75% delle ore totali.

Figura Professionale

Il corso è destinato a far acquisire una formazione adeguata per operare professionalmente nel settore del verde, con una particolare attenzione all'aspetto della gestione dei siti potenzialmente inquinati e bonificati.

L'Addetto manutenzione spazi verdi è una figura professionale, riconosciuta e identificata dalla Regione Marche con la qualifica di Giardiniere, potrà inserirsi in vari contesti professionali, quali enti pubblici, aziende florovivaistiche, aziende di progettazione e realizzazione spazi verdi, ville private, alberghi, bed and breakfast, country house, garden center, aziende agricole e tutte le strutture pubbliche o private con imponenti aree verdi da curare e gestire.

Il percorso formativo sarà certificato con un **Attestato di qualifica di I livello** valido ai sensi di legge. È previsto un esame finale.

Per informazioni CLF di San Benedetto del Tronto – Via del Mare, 218 - Telefono 0735/7667217 - Fax: 0735/7667201 – Email: clfsbt@provincia.ap.it -Sito www.provincia.ap.it/formazione lavoro

Il corso è svolto in collaborazione con gli Organismi paritetici di CGIL CISL UIL di Ascoli Piceno

NUOVO COMANDANTE DEI VIGILI DEL FUOCO

è stato nominato il nuovo Comandante provinciale dei Vigili del Fuoco nella persona dell'ing. Mauro Malizia.

L'Ing. **Malizia**, che è di origine ascolana e vive a San Benedetto, per tanti anni è stato già funzionario direttivo presso il comando provinciale di Ascoli Piceno ed è il primo dirigente nato nel piceno ad essere nominato comandante provinciale in Italia.

Formulati dal Dipartimento Sicurezza sul Lavoro di CGIL CISL UIL di Ascoli Piceno i migliori auguri anche nello spirito di future collaborazioni.

SICUREZZA SUL LAVORO, ACCORDO TRA CARABINIERI E SCUOLA EDILE

Migliorare le condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo lo scopo del protocollo d'intesa siglato tra il Comando carabinieri per la tutela del lavoro e l'Ente scuola edile di Ascoli Piceno e Fermo. Con il documento l'Ese si impegna a formare i militari del Cctl in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro in edilizia attraverso corsi di formazione e aggiornamento. I corsi saranno tenuti da docenti con documentata esperienza e successivamente l'Ese si impegnerà a pubblicare del materiale didattico sul tema. Una problematica, quella della sicurezza nei cantieri che sembra fortunatamente aver invertito la rotta preoccupante di un decennio fa. Negli ultimi anni, c'è molta più coscienza e consapevolezza e dunque meno episodi di devianza. Anche se nel Piceno proprio qualche anno fa un blitz delle forze dell'ordine in 40 cantieri della città portò alla denuncia di 26 persone tra titolari di azienda e operai, 150mila euro di sanzioni erogate, oltre ad un numero imprecisato di sequestri. Secondo i carabinieri il quadro emergente era preoccupante: violazioni delle misure di protezione personale, carenza di documentazione di cantiere relativa alla sicurezza,

uso di attrezzature non idonee o non omologate. "La tendenza complessiva degli ultimi 6-7 anni però è quella di un miglioramento nel comportamento degli imprenditori e una maggiore consapevolezza dei dipendenti" spiega il tenente colonello Aniello Speranza del Cctl di Roma. Ad amplificare i risultati di questo trend positivo dovrebbe intercorrere la normativa. Utile sarebbe ad esempio evitare negli appalti il minimo ribasso che comporta evidentemente una maggiore leggerezza delle aziende in tema sicurezza per stare dentro ai costi.

L'INAIL STANZIA 814.999 DI EURO A SOSTEGNO DELLA SICUREZZA NELLE PICCOLE E MICRO IMPRESE DELLE MARCHE, 30 MILIONI IN ITALIA

Il Dipartimento Sicurezza sul lavoro di CGIL CISL UIL di Ascoli Piceno comunica che l'INAIL ha definito un Bando "a graduatoria" per sostenere concretamente le piccole e micro imprese operanti in agricoltura, edilizia ed estrazione e lavorazione dei materiali lapidei, per l'innovazione tecnologica di macchinari e attrezzature, che migliorino le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro

La domanda di partecipazione: dal 3 novembre al 3 dicembre 2014 - procedura informatica.

I destinatari degli incentivi sono le imprese, anche individuali, iscritte alla CCIAA, operanti nei settori sopraindicati, individuati per l'alto rischio infortunistico che presentano.

Per l'anno 2014, l'Istituto destina per la nostra Regione complessivi € 814.999 - ripartito tra i seguenti tre settori di attività:

1. € 401.985 per il finanziamento dei progetti del settore Agricoltura (messa in sicurezza dei trattori agricoli o forestali: il finanziamento è limitato ad un solo trattore per impresa);
2. € 258.064 per il finanziamento relativo all'acquisto di macchine per ridurre i rischi connessi alla movimentazione manuale dei carichi e/o alla caduta dall'alto nei cantieri temporanei e mobili: il finanziamento è limitato all'acquisto di un numero massimo di tre macchine;
3. € 154.950 per il finanziamento di progettiche comportano un miglioramento delle condizioni di lavoro nelle attività di estrazione e lavorazione dei materiali lapidei (i rischi da rumore e/o a polveri, nonché alla movimentazione manuale dei carichi: il finanziamento è limitato all'acquisto/sostituzione di un numero massimo di tre macchine).

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Il contributo, in conto capitale, sarà erogato fino ad una misura massima corrispondente al 65% dei costi, al netto dell' I.V.A., sostenuti e documentati per la realizzazione del progetto.

Il contributo massimo concedibile a ciascuna impresa non potrà superare l'importo di € 50.000, mentre il contributo minimo ammissibile è pari a €1.000 euro.

ESERCITO, FORMAZIONE DEI LAVORATORI AL 235MO RAV PICENO

Settimana della formazione di sicurezza per militari della "Clementi".

Con la consegna degli attestati ai frequentatori si è conclusa, nella Caserma "Emidio Clementi" di Ascoli, la settimana dedicata alla formazione dei lavoratori organizzata dal Servizio Prevenzione e Protezione del 235° Reggimento "Piceno".

I corsi si sono tenuti con la collaborazione gratuita, come personale docente e istruttore, di qualificati professionisti ascolani e dei Volontari del Corpo Militare della Croce Rossa Italiana di Ascoli Piceno. I corsi:

- manutenzione predittiva sugli impianti di climatizzazione, dedicato al personale chiamato a svolgere semplici operazioni di igiene e ispezioni sui sistemi di condizionamento dell'aria;
- Primo Soccorso e BLS-D (Basic Life Support – Defibrillation), rivolto ai militari impiegati presso l'Infermeria di Corpo e nell'ambito delle previste squadre di soccorso;
- Sicurezza Generale dei lavoratori, a favore dei militari impiegati nell'ambito del Plotone Infrastrutture ed in quei settori maggiormente esposti al rischio di incidenti ed infortuni sul lavoro (officine, armerie, ecc);

- Dirigenti (parte generale) e i Preposti, indirizzato ai militari che assolvono a tali specifiche funzioni in ragione delle proprie competenze professionali, del grado rivestito e dell'incarico loro conferito dal datore di lavoro nell'ambito dell'unità organizzativa.

NUOVE NOMINE, IL 9 SETTEMBRE 2014, NELLA COMMISSIONE D'INCHIESTA INFORTUNI SUL LAVORO DEL SENATO

Martedì 9 settembre 2014 la Commissione d'inchiesta Infortuni sul lavoro ha eletto Vice Presidenti i sen. Aiello e Serafini e Segretarie le senatrici Favero e Fucksia.

Presidente della Commissione, già dal 2 luglio 2014, è la senatrice Fabbri.

TESSILE CALZATURE ABBIGLIAMENTO CUIOIO, A GINEVA FORUM MONDIALE ILO

Si è tenuto presso la sede dell'Ilo a Ginevra dal 23 al 25 settembre il “**Global dialogue forum on wages and working hours in the textiles, clothing, leather and footwear industries (Tclf)**”, forum di dialogo globale su salari e orario di lavoro nei comparti del tessile, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature.

Il forum ha riunito partecipanti provenienti da governi degli Stati membri dell'Ilo, dieci rappresentanti dei datori di lavoro e dieci rappresentanti dei lavoratori, alcune organizzazioni intergovernative e non governative potranno partecipare in qualità di osservatori.

L'incontro ha la finalità di trovare una piattaforma comune di consenso su cui sviluppare le future politiche del settore. Avrà il compito di individuare quali sono le questioni più importanti da affrontare in merito ai salari e agli orari di lavoro nel comparto a livello globale, regionale e nazionale e quali misure dovrebbero essere prese per migliorare il rispetto delle leggi nazionali del lavoro, dei regolamenti, delle norme internazionali e dei contratti collettivi.

Si vuole inoltre di capire quali misure possano rispondere meglio alle necessità di una forza lavoro prevalentemente femminile e che funzione abbia il dialogo sociale al fine di promuovere il lavoro dignitoso e le imprese sostenibili. **Per approfondire:** [Global forum Tclf](#)

L'AUTOSTRADA DEL SOLE COMPIE 50 ANNI, SIMBOLO DELL'ITALIA DEL "BOOM" - FINITA IN SOLI 8 ANNI.

In questi giorni stiamo festeggiando i 50 anni l'Autostrada del Sole, il collegamento di 755 chilometri tra Milano e Napoli ultimato in soli 8 anni. Un record! 15 milioni giornate di lavoro, 400 ponti e 38 gallerie

Venne innagurata il 4 ottobre 1964, festa di San Francesco, al Casello di Firenze, dal presidente del Consiglio Aldo Moro, capo del primo governo di Centrosinistra.

Credo che oltre ai festeggiamenti di quest'opera, la prima in Europa, si debbono ricordare anche i 74 morti sul lavoro, ufficiali, in 8 anni.

Nella chiesa costruita all'uscita di Firenze c'e' una lapide in memoria degli operai morti, qui ricordati come i soldati morti sulla linea gotica: "ad memoriam qui ceciderunt operariorum" ovvero "in memoria degli operai caduti".

I morti veri, furono oltre 160, un numero approssimato per difetto.

Ma quella era l'Italia del boom economico e le morti bianche erano un prezzo da pagare senza troppo clamore.

Per costruire l'Autosole, lo Stato mise il 36% del finanziamento, il resto venne recuperato sul mercato. Costo finale 272 miliardi di lire.

IL MINISTERO DELL'AMBIENTE HA STANZIATO 8 MILIONI DI EURO PER LE BONIFICHE DI SITI INQUINATI

Da una nota del Ministero, si apprende che il Direttore generale per la tutela del Territorio e delle risorse idriche Maurizio Pernice ha firmato il 9 settembre quattro differenti decreti che hanno

sbloccato il finanziamento delle attività di bonifica nelle citate quattro aree particolarmente inquinate ricomprese fra i Siti di interesse nazionale.

Gli **8 milioni stanziati** sono così ripartiti: 3 milioni alla Regione Piemonte per Casale Monferrato, 2 alla Lombardia per Brescia-Caffaro, 1,8 per Laghi Mantova e Polo Chimico, 1,2 alla Regione Calabria per Crotone. **Info:** [comunicati stampa Ministero Ambiente](#)

IL LAVORO NEL MONDO: DUE MILIONI DI DECESSI DA INFORTUNI E MALATTIE

“Nel mondo, ogni anno, si contano circa 2 milioni di decessi provocati da infortuni sul lavoro o malattie professionali: è un numero di morti superiore a quello di tutte le guerre in atto”.

A riportare questa drammatica cifra è Guy Ryder, segretario generale dell’International Labour Organization (ILO), intervenuto al **20° Congresso Mondiale su salute e sicurezza sul lavoro** che si è tenuto a Francoforte dal 24 al 27 agosto. Un congresso, organizzato da ILO in collaborazione con l’Associazione Internazionale di Sicurezza Sociale (ISSA) e l’Assicurazione sociale tedesca contro gli infortuni sul lavoro (DGUV), che si tiene ogni tre anni per offrire a tutti - istituti di ricerca, organizzazioni statali e private - una piattaforma comune per discutere su come migliorare e rinforzare la prevenzione a livello globale.

Per info **XX World Congress on Safety and Health at Work 2014** attraverso [questo link](#).

COSTI E BENEFICI NELLE PMI, RELAZIONE EU-OSHA

Publicata da Eu Osha *The business case for safety and health: Cost–benefit analyses of interventions in small and medium-sized enterprises*, relazione che esamina gli aspetti economici della sicurezza e salute sul lavoro (Ssl) nelle piccole e medie imprese (Pmi).

Per approfondire: [Costi/benefici delle Ssl nelle Pmi](#)

CERTIFICATI MEDICI PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE: ECCO LE NUOVE REGOLE

Il ministro della Salute, **Beatrice Lorenzin**, ha diramato nuove **Linee guida** di indirizzo che si applicano agli alunni che svolgono attività fisico-sportive organizzate dalle scuole al di fuori dall’orario di lezione, a coloro che fanno sport presso società affiliate alle Federazioni sportive nazionali e al Coni e a chi partecipa ai Giochi sportivi studenteschi.

Rimane non obbligatorio ma facoltativo, dato che molte palestre ancora lo richiedono, il certificato per chi fa attività ludico-motoria.

Secondo le disposizioni ministeriali coloro che praticano **attività sportive non agonistiche** si devono sottoporre a controllo medico annuale.

Per coloro che hanno superato i 60 anni di età e che hanno alti fattori di rischio cardiovascolare, è necessario un elettrocardiogramma basale annuale, come anche per coloro che, a prescindere dall’età, hanno patologie croniche che comportano un aumento del rischio cardiovascolare.

Il ministero ha stabilito che il medico dovrà conservare copia dei referti di tutte le indagini diagnostiche eseguite. I certificati per l’attività sportiva non agonistica possono essere rilasciati solo dai medici di medicina generale e dai pediatri di libera scelta, relativamente ai propri assistiti, o dal medico specialista in medicina dello sport ovvero dai medici della Federazione medico-sportiva italiana del Comitato olimpico nazionale italiano. Il **costo** degli accertamenti, ovviamente, qualora non motivati da precise indicazioni cliniche indipendenti dalla certificazione, è sempre a carico del cittadino.

MINISTERO DEL LAVORO, PUBBLICATI QUATTRO NUOVI INTERPELLI

Publicate dal Ministero del Lavoro Direzione generale per l’attività ispettiva le risposte a **quattro nuovi quesiti riguardanti il lavoro**.

1. “tirocinanti e/o lavoratori minorenni – certificato penale;
2. contratti di arruolamento a tempo determinato e D.Lgs. n. 368/2001;
3. permessi ex art. 42, L. n. 151/2001 – aventi diritto;

4. istanza: L. n. 68/1999 – cambio appalto e computabilità orfani”. **Info:** [interpelli 15 settembre 2014](#)

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO, SFIDE FUTURE E RISCHI EMERGENTI, RAPPORTO EU-OSHA

Pubblicato da Eu Osha il report *Scoping study for a foresight on new and emerging occupational safety and health (Osh) risks and challenges*, un rapporto nel quale l’Agenzia tramite un’analisi esplorativa della letteratura corrente elenca futuri rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.

Sono tre i fenomeni segnalati da Eu-Osha per l’immediato futuro: l’impatto sul lavoro delle Tecnologie dell’informazione e della comunicazione, le tendenze emergenti nella gestione delle risorse umane e le conseguenze della crisi finanziaria.

Il potenziale impatto delle tecnologie dell’informazione sul lavoro e quindi sulla sicurezza potrebbe assumere tre forme. La prima riguarda il come le nuove tecnologie potranno ancora influenzare il modo in cui le persone eseguono le proprie mansioni (ad esempio, i singoli dispositivi collegati ai capi di abbigliamento in grado di monitorare i movimenti dei lavoratori e lo stato fisiologico); la seconda riguarda la crescita esponenziale delle tecnologie esistenti (ad esempio l’espansione dei dispositivi mobili informatici); la terza il modo in cui la tecnologia consente alle aziende di strutturarsi e di organizzare il lavoro. Ognuno di questi aspetti può tradursi in effetti molto positivi o molto negativi in materia di Ssl e vanno pertanto monitorati adeguatamente.

Per quanto riguarda la gestione delle risorse umane si è rilevato che i manager hanno sempre più influenza in ambiti che impattano la Ssl e il benessere dei lavoratori, prendono decisioni circa l’orario di lavoro e gli accordi contrattuali dei lavoratori, scelgono come rispondere alle pressioni competitive e come utilizzare le tecnologie dell’informazione.

Politiche di ridimensionamento e ristrutturazione aziendale possono avere quindi effetti molto negativi sulla salute lavoratori. Così come la precarietà e il lavoro nero. Di contro alcuni approcci differenti potrebbero importare pratiche che migliorino il benessere e lo sviluppo personale dei lavoratori: trattamento equo, pari opportunità e assunzione selettiva; partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti; formazione, apprendimento e sviluppo della carriera; salute, sicurezza e equilibrio vita-lavoro; premi, riconoscimenti e incentivi alla prestazione.

Infine il rapporto segnala gli effetti attuali e futuri della crisi finanziaria. Attualmente è scarsa la letteratura sull’impatto che la crisi ha già avuto sulla sicurezza sul lavoro. Gli effetti principali possono però in ogni caso essere suddivisi in:

1. modifiche ai livelli di occupazione e ai contratti di lavoro, compreso l’orario;
2. modifiche delle tipologie di imprese che crescono e delle tipologie di imprese che scompaiono;
3. cambiamenti nella natura del lavoro;
4. cambiamenti nelle strutture delle imprese esistenti;
5. privatizzazione di parti del settore pubblico (con implicazioni su come è organizzato il lavoro, le risorse umane e la gestione della Ssl).

Per tutti e tre i temi segnalati Eu-Osha sottolinea l’importanza di concentrarsi molto sui rischi psicosociali, rischi in significativo aumento e attualmente oggetto di ricerca, sia singolarmente, sia per quanto riguarda la loro combinazione con le patologie fisiche.

Per approfondire: [Scoping study for a foresight on new and emerging occupational safety and health \(Osh\) risks and challenges](#).

REGOLAMENTO SULLA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

E’ entrato in vigore il 9/9/2014 il DPCM 14/2/2014 n. 121 contenente il Regolamento relativo alla nuova organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nonché degli Uffici periferici che assumono anche una differente denominazione. Prevista per altre informazioni (divisioni, uffici territoriali, recapiti) l’emanazione di ulteriori decreti ministeriali.

AGGIORNATO L'ELENCO DELLE MALATTIE PROFESSIONALI PER LE QUALI È OBBLIGATORIA LA DENUNCIA.

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 212 del 12/9/2014 il Decreto del Ministero del Lavoro del 10/6/2014 che riporta in allegato l'elenco aggiornato delle malattie professionali di cui al D. M. 11/12/2009 per le quali è obbligatoria la denuncia ai sensi e per gli effetti dell'art. 139 del testo unico approvato con D.P.R. 30/6/1965 n. 1124. Fonte Ministero

L'OSSERVATORIO INDIPENDENTE DI BOLOGNA MORTI SUL LAVORO

Chiuderà il 31 dicembre 2014, a 6 anni dall'apertura, per "indifferenza".

L'indifferenza di questo governo e della politica tutta, oltre che della classe dirigente di questo paese. E' diventata insopportabile per un cittadino normale che voleva solo dare un contributo alla conoscenza e alla risoluzione di queste tragedie. I lavoratori sono trattati come merce e carne da macello. E tenete giù le mani dall'articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori che dove non è presente come tra i lavoratori precari uccide per l'impossibilità, pena il licenziamento, d'opporvi anche alla richiesta di fare lavori pericolosi. Fonte Osservatorio di Bologna

AMIANTO OLIVETTI, LA PROCURA DI IVREA APRE UNA SECONDA INCHIESTA

La Procura di Ivrea ha aperto un secondo fascicolo d'inchiesta su morti e patologie riconducibili all'esposizione ad amianto tra i lavoratori della Olivetti. Almeno sei i casi di malattia sospetti. Omicidio colposo e lesioni colpose i reati ipotizzati.

Questo secondo filone d'inchiesta, detto "Olivetti bis", va a sommarsi al primo per il quale la stessa Procura lo scorso 25 settembre ha chiesto in conclusione delle indagini il rinvio a giudizio di 39 persone.

Anche per il primo filone inchiesta sono omicidio colposo e lesioni colpose i reati contestati, e riguardano la morte di quattordici lavoratori. Vi risultano indagati dirigenti e vertici Olivetti in carica in azienda a partire dagli anni Sessanta. Tra questi figurano Carlo De Benedetti Ad e presidente del Cda dal 1978 al 1996, il fratello Franco e i figli Marco e Rodolfo, Corrado Passera e Roberto Colaninno. **Info:** [notizia su sito Inail](#)

IMPRESASICURA:

Tre progetti multimediali di Impresa sicura si soffermano su:

1. SCELTA E USO DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

[Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro - Buone Prassi - Documento approvato nella seduta del 27 novembre 2013 – Impresa Sicura](#)

2. LA SICUREZZA NELLA LAVORAZIONE DEL LEGNO

[Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro - Buone Prassi - Documento approvato nella seduta del 27 novembre 2013 – Impresa Sicura](#)

Il sito "[Impresa Sicura](#)": l'accesso via internet è gratuito e avviene tramite una registrazione al sito.

3. LA SICUREZZA NELLA CANTIERISTICA NAVALE DA DIPORTO

[Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro - Buone Prassi - Documento approvato nella seduta del 27 novembre 2013 – Impresa Sicura](#)

IL BAROMETRO DELLO STRESS PER TESTARE IL POLSO ALL'AZIENDA

Uno degli strumenti proposti dalla nuova campagna europea dedicata ai rischi psicosociali è un questionario, accessibile online, che permette di dare un quadro dello stato di salute e del clima che regnano in azienda.

È **S-Tool**, una sorta di "barometro dello stress" elaborato dal gruppo [Promozione Salute Svizzera](#) e dall'Associazione Svizzera delle assicurazioni (ASA) per le aziende.

Il **questionario**, accessibile online, offre alle aziende una soluzione per misurare il grado di stress presente in azienda e permette di raccogliere informazioni sulle difficoltà e sulle risorse dando un quadro dello stato di salute e del clima che regnano in azienda. [Il sito di S-Tool](#)

IMPARARE DAGLI ERRORI: LE CAUSE DEGLI INFORTUNI MORTALI IN ITALIA

Al via un nuovo strumento del Sistema Infor.MO: le schede informative o factsheet sui vari fattori di rischio. La prima scheda presenta il sistema di sorveglianza e spiega il “dove”, “come” e “perché” degli infortuni mortali del 2012. Il sito [Infor.MO web](#)

SICUREZZA LAVORO E STORIA ASSICURAZIONE INFORTUNI IN AGRICOLTURA WP OLYMPUS 38

Pubblicato dall'Osservatorio Olympus, il Working Papers n. 38 *Per la storia della sicurezza del lavoro: le prime forme di tutela assicurativa per gli infortuni in agricoltura* a cura della dott.ssa Maria Morello. Per approfondire: [Wp Olympus 38](#)

CONFINDUSTRIA LINEE GUIDA SUI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE

Aggiornato da

Ila Confindustria un documento relativo alle linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n.231/2001.

[LINEE GUIDA PER LA COSTRUZIONE DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE](#)

VIGNETTA DI PUNTO SICURO



TRE GIORNI PER PROMUOVERE LO SPORT PARAOLIMPICO INSIEME AL PAPA

L'evento, in programma dal 3 al 5 ottobre, si intitola "Believe to be alive" ed è stato ideato dal Cip in collaborazione con l'Inail e il Vaticano. Dopo la consegna degli Italian Paralympic Award, il momento clou sarà l'udienza del pontefice con atleti provenienti da tutto il mondo.

[A Roma una tre giorni per promuovere lo sport paralimpico insieme al papa](#)

COSA FARE IN CASO DI INFORTUNIO?

Inail ha pubblicato un opuscolo in italiano e cinese sui diritti e doveri dei lavoratori in caso di infortunio. [COSA FARE IN CASO DI INFORTUNIO?](#)

INAIL: RIVALUTAZIONE DELL'ASSEGNO DI INCOLLOCABILITÀ

L'Inail ha emanato la circolare n.42/2014, con la quale informa che a decorrere dal 1° luglio 2014, **l'importo mensile dell'assegno di incollocabilità è fissato nella misura di 255,90 euro.**

L'importo è stato determinato sulla base della variazione – intervenuta tra il 2012 e il 2013 – dell'indice Istat dei prezzi al consumo, pari all'1,13%.

Alle operazioni di conguaglio provvederà direttamente la Direzione centrale organizzazione digitale con il pagamento del rateo di novembre 2014.

SCHEDE PER I CONTROLLI DI APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO

Definite le Schede per la definizione di piani per i controlli di apparecchi di sollevamento materiali di tipo trasferibile e relativi accessori di sollevamento. Vedi [INAIL](#)

NUOVO COMITATO AMMINISTRATORE DELL'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI DOMESTICI

Il 10 settembre si è insediato il nuovo Comitato amministratore del fondo autonomo speciale per l'assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni domestici.

Il fondo, che allo scorso 31 dicembre contava 1.416.054 iscritti, tra cui 15.500 maschi, è stato istituito con la legge 493 del 1999 per tutelare dalle conseguenze più gravi di un infortunio chi, di età compresa tra i 18 e i 65 anni, si occupa della cura della casa e del nucleo familiare in modo abituale, esclusivo e gratuito.

Al Comitato amministratore, ricostituito il 30 giugno per la durata di un triennio con decreto del Ministro del Lavoro, Giuliano Poletti, spetta in particolare la responsabilità di avanzare proposte in merito all'estensione e al miglioramento delle prestazioni, di vigilare sull'afflusso dei contributi, sull'erogazione delle prestazioni e sull'andamento del fondo, di decidere sui ricorsi in materia di contributi e di prestazioni, e di assolvere a ogni altro compito demandato da leggi o regolamenti.

Nel corso della sua riunione di insediamento, il Comitato ha confermato alla presidenza Federica Rossi Gasparini, che presiede anche l'associazione Obiettivo Famiglia Federcasalinghe.

Fonte Amblav - [INAIL](#): Nuovo Comitato amministratore dell'Assicurazione contro gli infortuni domestici

LA RICERCA DELL'INAIL AL SERVIZIO DELLA MACCHINE INDUSTRIALI

I risultati dello studio di un gruppo di esperti dell'Istituto presentati al "29.BI-MU" di Milano. Tra i temi trattati, gli applicativi realizzati per informatizzare prescrizioni di legge in materia di conformità delle strumentazioni e le strategie per affrontare le lacune delle misure di protezione

[La ricerca dell'Inail al servizio della sicurezza della macchine industriali](#)

LOGISTICA IN 3D, UN VIDEOGAME INSEGNA LA SICUREZZA SUL LAVORO, IN MANIERA INTERATTIVA

Il simulatore virtuale è disponibile in quattro lingue ed è stato realizzato grazie a un progetto cofinanziato da Inail, Provincia e Confcooperative Piacenza, in collaborazione con Ausl e Irecoop. Attraverso la riproduzione di magazzini animati gli operatori possono formarsi con più consapevolezza dei pericoli.

[Logistica in 3D, un videogame insegna la sicurezza sul lavoro in maniera interattiva](#)

A URBINO CORTI PER LA SICUREZZA

Cinque spot realizzati dai ragazzi del liceo artistico “Scuola del Libro” del capoluogo marchigiano invitano a riflettere sui temi dell’occupazione e del lavoro sicuro e senza pericoli. I video sono stati prodotti nell’ambito di un progetto svolto da Indire in collaborazione con Inail e Ministeri del Lavoro e dell’Istruzione.

A URBINO CORTI PER LA SICUREZZA

Fonte INAIL

NORME

DEPOSITI DI CARBURANTE IN AGRICOLTURA E REGOLAMENTO DI PREVENZIONE INCENDI

L’art. 1bis della L. 116/2014 (Dl 91/2014 - Disposizioni urgenti, fra le altre, per il settore agricolo, la tutela ambientale...) esonera gli imprenditori agricoli che utilizzano depositi di prodotti petroliferi dall’obbligo di eseguire le procedure del nuovo regolamento di semplificazione della prevenzioni degli incendi (Dpr 151/2011). **Info:** [Legge 116/2014](#)

D.L. 12 SETTEMBRE 2014 N. 133: OPERE PUBBLICHE, CANTIERI, SEMPLIFICAZIONE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE

[Gazzetta Ufficiale:](#) In G.U. il Decreto-Legge 12 settembre 2014 n. 133: opere pubbliche, cantieri, semplificazione, attività produttive.

REGIONE SICILIA:INIZIATIVE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI A TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DOMESTICA

[In G.U. la Legge Regionale Lazio 23 aprile 2014, n. 6 :](#) Iniziative per la prevenzione degli infortuni a tutela della salute e della sicurezza domestica

RIFORMA AGENZIE SANITA’

La Conferenza delle Regioni nella riunione del 25 settembre ha approvato un [documento](#) sul ruolo e l’assetto organizzativo dell’Istituto superiore di sanità, dell’Agenzia italiana del farmaco e dell’Agenzia nazionale per i servizi sanitari.

REQUISITI PERSONALE SICUREZZA IMPIANTI FUNE, DM MINISTERO TRASPORTI

Pubblicato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il decreto dirigenziale 17 settembre 2014 n.228 *Requisiti e modalità di abilitazione del personale destinato a svolgere funzioni di sicurezza sugli impianti a fune in servizio pubblico*. In Gazzetta Ufficiale 30 settembre 2014 n.227. **Info:** [decreto dirigenziale 17/09/2014 in GU](#)

SENTENZE FONTE OLYMPUS

[Cassazione Penale, Sez. 3, 01 ottobre 2014, n. 40527 - Reati imputabili all'impresa: l'amministratore è sempre responsabile](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 23 settembre 2014, n. 38966 - Infortunio con la troncatrice. La formazione va necessariamente proceduralizzata](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 23 settembre 2014, n. 38955 - Infortunio con la macchina per la produzione di strisce depilatorie: responsabilità del datore di lavoro e del costruttore della macchina](#)

[Cassazione Penale, Sez. Unite, 18 settembre 2014, n. 38343 - Thyssenkrupp: le condanne inflitte andranno ridefinite, ma non aumentate](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 17 settembre 2014, n. 38103 - Sicurezza dei lavoratori nelle industrie estrattive](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 17 settembre 2014, n. 38100 - Delega di funzione e obblighi indelegabili del datore di lavoro](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 10 settembre 2014, n. 37396 - Caduta di un fascio di assi di legname e infortunio mortale](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 09 settembre 2014, n. 37312 - Mansione di boscaiolo e mancata formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 04 settembre 2014, n. 36921 - Accensione dei vapori di solvente nel locale in ristrutturaz](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 19 settembre 2014, n. 19782 - Mobbing](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 16 settembre 2014, n. 19496 - Postumi da infortunio sul lavoro](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 15 settembre 2014, n. 19391 - Infortunio con un muletto meccanico: responsabilità della Compagnia portuale](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 09 settembre 2014, n. 18965 - Mobbing](#)

[Cassazione Civile, Sez. 6, 09 settembre 2014, n. 18914 - Morte a seguito di infermità contratta in servizio: beneficiari della rendita](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 05 settembre 2014, n. 18786 - Caduta dalla scala dell'addetto alla portineria e responsabilità datoriale; insussistenza del rischio elettivo](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 02 settembre 2014, n. 18520 - Indennità per gli addetti alla navigazione marittima](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 01 settembre 2014, n. 18475 - Ipoacusia da rumore e revisione della rendita](#)

[Cassazione Civile, Sez. 3, 26 agosto 2014, n. 18247 - Attività di portierato e condizioni insalubri dell'alloggio](#)

[Cassazione Civile, Sez. Lav., 11 agosto 2014, n. 17861 - Rendita da inabilità permanente da infortunio sul lavoro](#)

QUESITI

E' VERO CHE I LAVORATORI CON RIDUZIONE DELLA CAPACITA' LAVORATIVA SUPERIORE AL 50% POSSONO FRUIRE DI UN CONGEDO RETRIBUITO PER CURE DI 30 GIORNI ALL'ANNO?

SI. Il Decreto legislativo n.119/2011 (G.U. 27/07/2011 n.173) ha modificato alcuni aspetti relativi a congedi, aspettative e permessi.

In particolare ha previsto all'art.7 del D.lgs n.119/2011:

1. La possibilità di avere 30 giorni di congedo per cure.
2. Il congedo non si somma al periodo di comporta.
3. Il congedo viene retribuito come la malattia.

INTERPELLO N. 14/2014 - FORMAZIONE

Con l'Interpello n. 14/2014, la Commissione per gli Interpelli ex art. 12 del D.lgs. N. 81/08 ha dato risposta ad una istanza, presentata dalla Regione Sicilia, relativa all'effettuazione della formazione mediante strutture formative di diretta emanazione di Associazioni sindacali di datori di lavoro o lavoratori, di organismi paritetici e di enti bilaterali.

La Commissione Interpelli ha stabilito che l'associazione in partecipazione (Artt. 2549 e ss. del Codice civile) soddisfa il requisito della diretta emanazione prescritto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, in quanto lo svolgimento dell'attività formativa è di diretta gestione dell'associante per il tramite dell'associato.

E' possibile consultare le risposte complete ai quesiti presentati alla Commissione Interpelli nella Sezione dedicata alla sicurezza nei luoghi di lavoro del sito del Ministero del Lavoro.

QUAL È L'INQUADRAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE CHE EFFETTUA INTERVENTI DI TIPO SANITARIO A FAVORE DEGLI ALUNNI IN ORARIO SCOLASTICO?

L'intervento del personale scolastico è richiesto e autorizzato dai genitori nominativamente e in loro sostituzione, cioè tramite l'istituto della delega.

L'azione su delega dei genitori/tutori nei confronti di altri soggetti presuppone sempre un rapporto di fiducia tra delegato e delegante e non esclude la responsabilità dei genitori stessi nella realizzazione degli interventi concordati.

L'idoneità ad eseguire quanto richiesto è definita, per così dire, "sul campo", cioè tramite una specifica azione di formazione e addestramento realizzata dalla ASL, nella persona del Direttore di Distretto, su richiesta del Dirigente Scolastico e certificata al momento della sua conclusione.

L'adozione del protocollo da parte della scuola, e la sua applicazione nell'esecuzione dell'intervento da parte del personale, costituisce garanzia di esclusione della fattispecie penale consistente nell'esercizio abusivo della professione medica (art. 348 c.p.).

In caso di effetti collaterali dei farmaci, di conseguenze negative o anche infauste per il bambino e supposto che possa essere provato il nesso di causalità tra l'evento dannoso e la somministrazione del farmaco, la configurabilità delle lesioni sia dolose sia colpose (artt. 582 e 590 c.p.), e dell'omicidio colposo (art. 589 c.p.), è parimenti esclusa, in ragione dell'impossibilità di ravvisare l'elemento soggettivo della negligenza, imperizia, o imprudenza in chi si adopera, con la normale diligenza, secondo le istruzioni ricevute dal medico e secondo un modello comportamentale validato dalle autorità regionali, scolastiche e sanitarie.

COSA FARE IN CASO DI IMPOSSIBILITÀ DI ELEZIONE DI UN RLS?

Come riportato nella circolare INAIL n. 43 del 25/808/2009 dell'INAIL "appare utile rimarcare come le elezioni o le designazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza **non** costituiscono un obbligo per il datore di lavoro ma una facoltà dei lavoratori, che potrebbe non essere esercitata dai medesimi. Infatti, il datore di lavoro non ha alcun titolo decisionale al riguardo

e non deve ingerire in alcuna forma o modo per non violare le libertà delle organizzazioni sindacali previste dalla legge n. 300/70".

In caso di mancata elezione o designazione è sempre possibile avvalersi del RLS territoriale (art. 48, c. 1 del D.lgs n. 81/2008).

Circa il nominativo dell'RLST può essere reperito presso gli Organismi paritetici o le OOSS.

È altresì importante che il Datore di Lavoro conservi la documentazione idonea a dimostrare l'avvenuta impossibilità di eleggere un RLS aziendale.

ESISTONO DELLE ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI – CD DVR - E IN PARTICOLARE DELL'AGGIORNAMENTO ?

Rispondiamo in termini generali: la valutazione dei rischi è onere primario ed indelegabile del Datore di Lavoro, con possibili conseguenze legate alla mancata osservanza delle prescrizioni normative.

Qualora non effettuata la VdR questa può produrre gravi effetti economico-legali, con risvolti di natura penale.

È quindi importante oltre alla VDR e alla elaborazione del relativo documento anche due aspetti gestionali: **l'integrazione/aggiornamento** del suo contenuto, e/o la sua **rielaborazione**.

L'integrazione/aggiornamento del documento

Il Datore di Lavoro ha l'**obbligo** di effettuare una integrazione/aggiornamento del **D.V.R.**, con l'aggiunta di documenti, verbali, integrazioni al testo, in questi casi:

- nomina di un nuovo Medico Competente;
- sostituzione dell'R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- inserimento di un addetto con pari mansioni rispetto all'esistente (l'indicazione riguarda unicamente il DVR e **non** gli obblighi formativi); modifica della struttura aziendale e/o societaria dell'impresa, senza creazione di nuove imprese e senza cambiamenti nei processi produttivi (es. medesime macchine, ecc.);
- sostituzione di una apparecchiatura con una di pari utilizzo e medesimo livello di rischio;
- cambio dei Dispositivi di Protezione Individuale;
- gestione del piano di miglioramento previsto in riferimento alla VdR effettuata;

La rielaborazione del D.V.R.

L'articolo 29 – c. 3 del D.lgs n.81/2008 stabilisce che **la valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata**, previa consultazione del Medico competente e del **RLS**, interno o territoriale, ove nominato. Esempi in occasione di:

- modifiche del processo produttivo;
- modifiche nella organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori;
- evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione;
- a seguito di infortuni significativi;
- quando i risultati della Sorveglianza Sanitaria, del Medico Competente, ne evidenzino la necessità;

entro un termine massimo di trenta (30) giorni dalle rispettive causali.

Dopo tale rielaborazione, le misure di prevenzione, adottate per gli addetti e/o lavoratori, devono essere riesaminate.

In pratica, il Datore di Lavoro deve procedere alla elaborazione di una nuova versione del documento, mantenendo traccia storica delle elaborazioni, integrazioni/aggiornamenti precedenti, da esibire agli organi di controllo.

Circa l'RLS si ricorda l'importanza in queste fasi della “Consultazione”.

VALIDITÀ DEL DVR E FIRMA DEL MEDICO COMPETENTE

Riportiamo un quesito pubblicato sulla rivista [Ambiente&Sicurezza sul Lavoro](#)

Il quesito

In seguito alla nomina del **medico competente**, è necessario che il DVR sia firmato dal medico competente per essere valido oppure è sufficiente che sia firmato dal Titolare, dal RSPP e dal RLS?

Secondo l'Esperto

Il documento di valutazione dei rischi è **valido** se è coerente con l'articolo 28 e se la valutazione è stata condotta nel rispetto dell'articolo 29.

Siccome **la titolarità della valutazione del rischio** è in capo al datore di lavoro (obbligo indelegabile ai sensi dell'articolo 17) se ne deduce che l'unica firma la cui assenza può invalidare il documento è proprio quella del **datore di lavoro**.

Al tempo stesso **sussistono altri obblighi** relativi ai diversi soggetti aziendali. Il RSPP deve assistere il datore di lavoro nel valutare i rischi (art. 33), stesso obbligo riguarda il medico competente (art. 25), mentre il RLS deve essere consultato per questa attività (art. 50). Il modo più semplice per attestare l'adempimento di questi 3 obblighi distinti consiste nel **far firmare a tutti il documento**, ma la stessa attestazione potrebbe essere contenuta in un atto separato senza che per questo il documento risulti invalidato.

La lettera e) del comma 2 dell'articolo 28 dispone di indicare nel documento di valutazione dei rischi il "nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio" e anche questo obbligo potrebbe essere supportato da una firma dei soggetti indicati.

Ricordiamoci infine che ai soli fini dell'attribuzione della **data certa** si può adottare il sistema della firma congiunta dei vari soggetti. In questo caso il medico competente, ove nominato, dovrà necessariamente firmare il documento.

CGIL CISL UIL ASCOLI PICENO

Per gli infortuni e le malattie professionali rivolgersi ai Patronati sindacali.

INCA CGIL VIALE ROZZI,13/F –

63100 ASCOLI PICENO TEL. 0736/345315

INAS CISL CORSO V. EMANUELE, 37 –

63100 ASCOLI PICENO – TEL. 0736/24951

ITAL UIL VIA D. ANGELINI,31 –

63100 ASCOLI PICENO – TEL. 0736/251156

